



S

INGÉNIEUR

S PÉCIAL 1^{ER} EMPLOI

Enquête sur l'insertion professionnelle de la promotion 2022

Octobre 2023



MEMBER OF





L'enquête d'insertion professionnelle a été réalisée avec
la Conférence des Grandes Écoles au cours du 1^{er} trimestre 2023

529 diplômés ingénieurs de l'UTT (promo 2022)

- **99** ingénieurs Génie Mécanique
- **91** ingénieurs Génie Industriel
- **79** ingénieurs Matériaux : technologie et économie
- **68** ingénieurs Réseaux et Télécommunications
- **99** ingénieurs Informatique et Systèmes d'Information
- **48** ingénieurs Automatique et Informatique Industrielle
- **45** ingénieurs Matériaux et Mécanique

**Avec un taux de réponse de 81%,
cette enquête est représentative de l'employabilité des ingénieurs de l'UTT.**

Ingénieurs

Toutes branches confondues

Accès à l'emploi

- **96 %** trouvent leur 1^{er} emploi en moins de 4 mois
- **98 %** sont en poste à 6 mois



Taille des entreprises



3 %
TPE
(- de 10 salariés)



28 %
PME
(10 à 249 salariés)



34 %
ETI
(250 à 4 999 salariés)



35 %
Grandes entreprises
(+ de 5 000 salariés)

Lieu de travail

- Paris- Ile-de-France : **46 %**
- Province : **42 %**
- International : **12 %** (hors France)
 - Europe : **59 %**
 - Asie : **25 %**
 - Amériques : **16 %**



TOP 3 des sources de recrutement

- Projet de fin d'études/ entreprise d'accueil (apprentissage) : **42 %**
- Réseaux sociaux professionnels : **16 %**
- Sites internet spécialisés emplois : **11 %**

TOP 5 des services d'emploi

- Etudes, conseil et expertise : **21 %**
- Etudes et développement en systèmes d'information : **16 %**
- Recherche-Développement ; études scientifiques et techniques (autre qu'informatique) : **15 %**
- Production, exploitation : **8 %**
- Achat, approvisionnement, logistique : **7 %**



Taux net d'emploi
98 %



Salaire moyen par an
40,5 K€



CDI
90,5 %



Durée de recherche
0,7 mois



Poursuite d'études
6 %



En thèse
5 %



Statut cadre
96 %

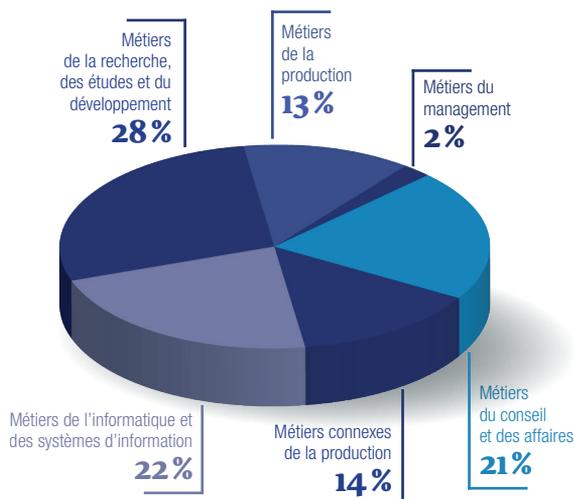


Femmes
22 %

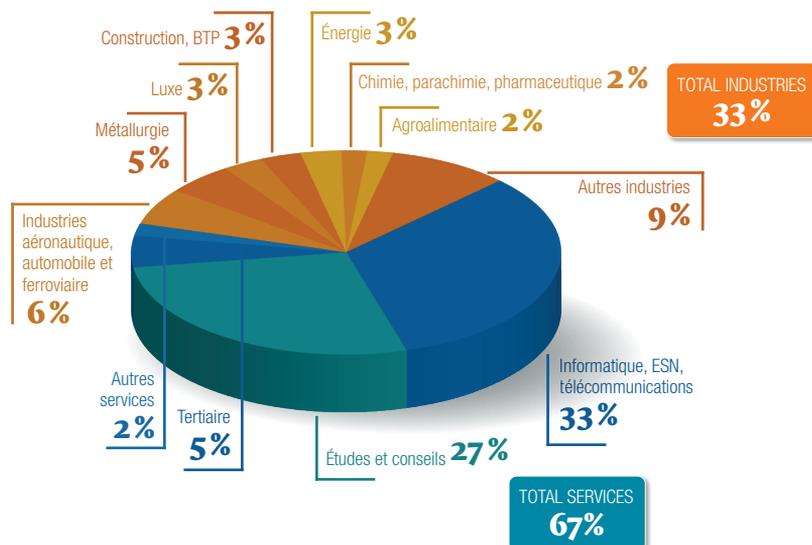


Hommes
78 %

FONCTIONS



SECTEURS D'ACTIVITÉ



Ingénieurs Génie Industriel



Taux net d'emploi
97 %



Salaire moyen par an
41,3 K€



Durée de recherche
0,4 mois



32 %
des ingénieurs trouvent
un emploi grâce à leur
projet de fin d'études



Poursuite d'études
10 %



En thèse
1 %



Statut cadre
93 %



CDI
80 %



Emploi à l'étranger
17 %



Zélie DE NANTES
Logistique Interne et Production (LIP)

Après un stage puis une alternance d'un an chez Lacoste à Troyes, j'ai eu la chance de pouvoir poursuivre en tant qu'ingénieur projet dans la même entreprise.

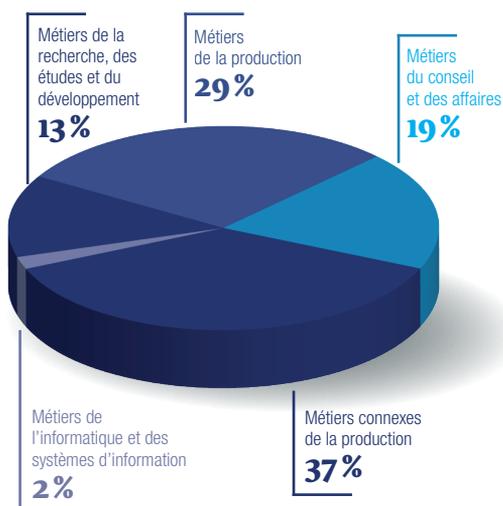
Je suis aujourd'hui rattachée à la direction de la plateforme Europe pour travailler sur

des missions d'industrialisation et d'amélioration des performances. Entre l'automatisation, la construction d'indicateurs de performance et la recherche d'innovations techniques et organisationnelles, mes projets sont variés, internationaux, et me permettent de participer activement à la transition de la production textile vers l'industrie 4.0.

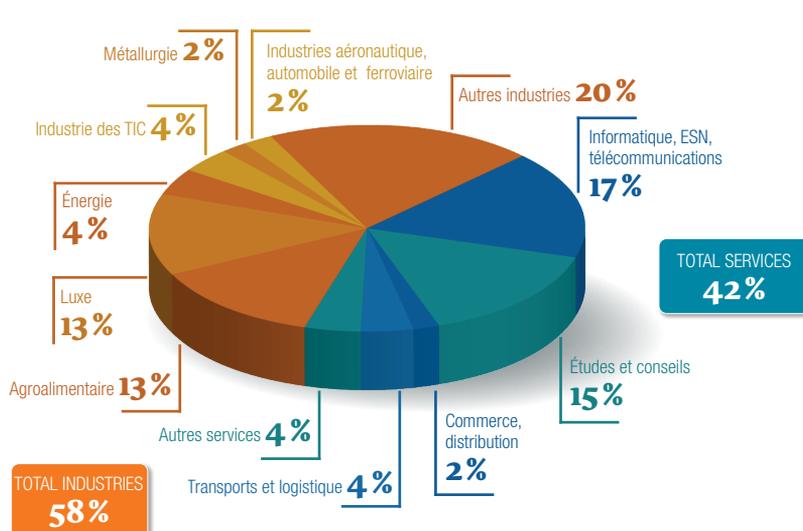
LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- BALDWIN PARTNERS
- BIC
- CAPGEMINI
- CARTE NOIRE
- CARTIER
- CHEP FRANCE
- CHRISTIAN DIOR COUTURE
- CONNECTIV-IT
- DANONE
- ELIS
- ETANDEX
- EXPLEO
- FORESTAL GROUP SLU
- GXO LOGISTICS
- KONIAMBO NICKEL SAS
- KPMG
- LACOSTE
- LEGRAND
- LGM
- LOHELIS
- M2DG - MTYFLEXOFFICE
- MC2I
- MEWS PARTNERS
- MICHELIN
- MONDELEZ
- MYTOWER
- NESTLÉ FRANCE
- NESTLÉ WATERS SUPPLY SUD
- PROCSIM CONSULTING SÀRL
- PVH
- RTE
- SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE
- SARIA - DIVISION O2P
- SC JOHNSON
- SCHMIDT GROUPE
- SCHNEIDER ELECTRIC
- SQORUS
- ST MICROELECTRONICS
- STEF TRANSPORT
- STELLANTIS
- STMICROELECTONICS
- WAVESTONE

FONCTIONS



SECTEURS D'ACTIVITÉ



Ingénieurs Génie Mécanique



Taux net d'emploi
99 %



Salaire moyen par an
37,4 K€



CDI
87 %



Emploi à l'étranger
12 %



Durée de recherche
0,8 mois



33 %
des ingénieurs trouvent
un emploi grâce à leur
projet de fin d'études



Poursuite d'études
5 %



En thèse
5 %



Statut cadre
97 %

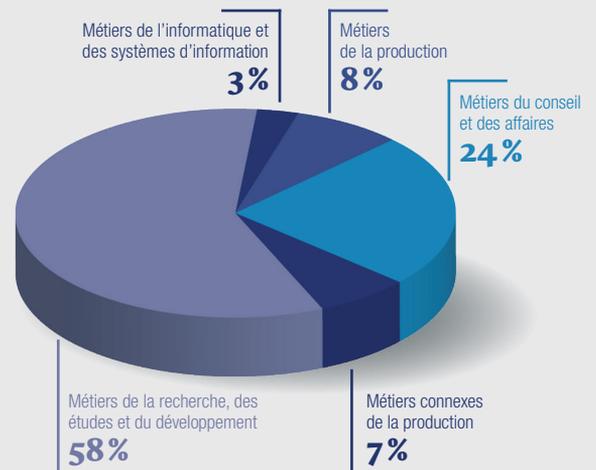


Justine LENOIR Management Digital des Produits et Infrastructures (MDPI)

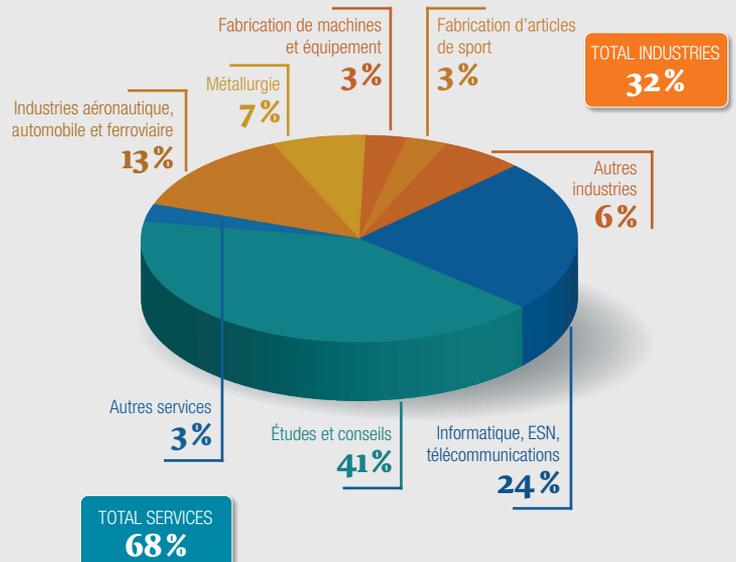
Etant curieuse, j'ai profité de mes 5 années à l'UTT pour explorer divers domaines et m'impliquer dans la vie associative. J'ai élargi mes compétences mécaniques

vers l'informatique et les systèmes d'information, notamment pour répondre aux enjeux méthodologiques de la conception de produits. Mon parcours s'est conclu par une année d'alternance chez Capgemini, suivie d'une transition directe vers un CDI chez 5A Consulting en tant que consultante. L'UTT m'a inculqué un esprit critique et des compétences polyvalentes dans le domaine industriel ; ainsi, j'ai maintenant pour client 2 entreprises leaders dans des secteurs opposés : le bâtiment et l'automobile. Je les accompagne dans l'amélioration de leurs processus actuels de travail. Mon rôle englobe une grande variété de tâches, allant de l'analyse des besoins au cadrage et à la conception de solutions. Je peux également apporter un rôle de formateur lors du déploiement de la solution choisie.

FONCTIONS



SECTEURS D'ACTIVITÉ



LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- 5A CONSULTING
- ABYSEN SIGMA
- ACALY
- ACCENTURE
- ADO AVIATION
- ALSTOM
- ALTEM SO
- ARKADIA
- ASSYSTEM
- BALDWIN PARTNERS
- BENEKA
- CAPGEMINI
- CERAMTEC
- CIMPA
- CLEMENT SAS
- COLAS IDFN
- CWS MOREL (COMPUTED WING SAIL)
- DASSAULT SYSTÈMES
- EAGER.ONE
- ECM
- EKUM
- EXCENT FRANCE
- FACNOR
- FORTIL OUEST
- GDI SIMULATION
- IKOS CONSULTING
- INSTITUT TECHNOLOGIQUE FCBA
- INTERSPORT KYRLIS
- ITECA SOCADEI
- KOHLER-SDMO
- KONAEX
- KUHN
- MCA
- MECAGINE
- MI-GSO
- NTN-SNR ROULEMENTS
- ORANO PROJETS
- ORTEC (SOM VAL DE LOIRE)
- PIMAN GROUP
- PINET INDUSTRIE
- SAFRAN AIRCRAFT ENGINES
- SAFRAN ENGINEERING SERVICES
- SECTOR GROUP
- SOMFY ACTIVITIES SA
- SPECTRALYS INNOVATION
- STRONGLIGHT
- TECHNICATOME
- UMAKE
- VAISON SPORT
- VMI
- VOLTAIRE GROUPE
- XADICE ENGINEERING
- ZOLAR GMBH

Ingénieurs Matériaux : technologie et économie



Adrien FERRE
Transformation et Qualité des Matériaux (TQM)

Après un DUT en matériaux, j'ai rejoint pour 3 ans la filière MTE de l'UTT. Diplômé ingénieur en 2022, mon cursus de 3 ans à l'UTT s'est terminé par un stage chez L'Oréal dans le packaging parfum.

Mon stage s'est transformé en CDI dans le packaging make-up. En poste depuis bientôt 1 an, je suis chef de projet sur des sujets de développement packaging. Mon quotidien est de prendre en compte des problématiques industrielles, matières et design, en collaboration avec des industriels nationaux et internationaux dans le but de répondre au mieux aux demandes du marché.



Taux net d'emploi
96 %



Salaire moyen par an
39,1 K€



Durée de recherche
1,4 mois



30 %
des ingénieurs trouvent un emploi grâce à leur projet de fin d'études

LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- ALTEN
- AMODEV
- BASF
- BECTON DICKINSON FRANCE
- BOUYGUES BÂTIMENT NORD-EST
- BYM STUDIO
- CARTIER
- COLAS
- CORFU SOLAIRE
- CUSHMAN & WAKEFIELD D+B
- DECATHLON
- ESSILORLUXOTTICA
- EXAMECA
- EXPLEO GROUP
- HIFIBIO THEAPEUTICS
- INSPECTION CONTRÔLE ÉVÉNEMENTIEL
- INSPUR
- LAB INGÉNIERIE
- LONGEVITY PARTNERS
- L'OREAL
- MANUFACTURE DES MONTRES ROLEX SA
- MTB
- NEO2
- NEPSEN
- OFFICE NATIONAL DES FORÊTS
- OL&DI CONSULTING
- RADIABEAM TECHNOLOGIES
- SAFRAN ENGINEERING SERVICES
- SAINT-GOBAIN PERFORMANCE PLASTICS
- SCALIAN
- SOLUTEC
- SOM (GROUPE ORTEC)
- SPPM
- STMICROELECTRONICS
- VINCI CONSTRUCTION
- VIZEA - LESEN
- WAVESTONE



Poursuite d'études
3 %



En thèse
15 %



Statut cadre
98 %

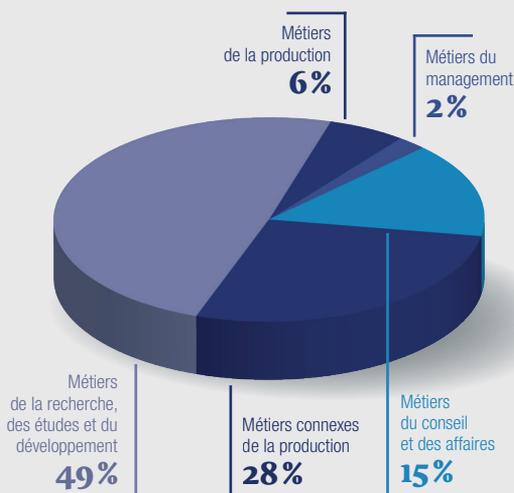


CDI
88 %

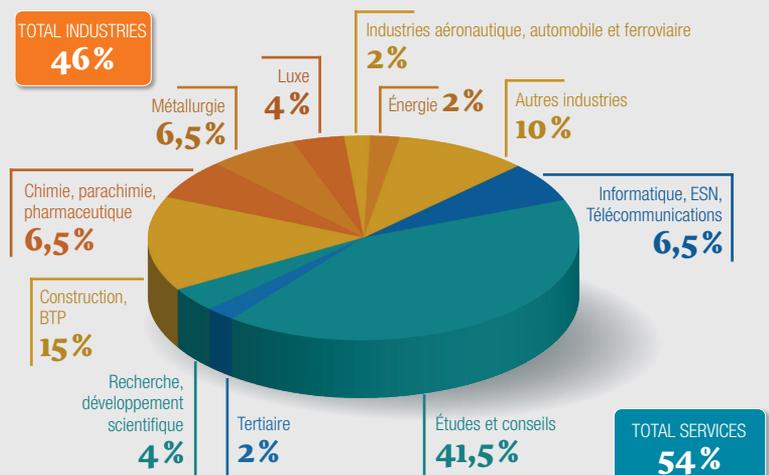


Emploi à l'étranger
14 %

FONCTIONS

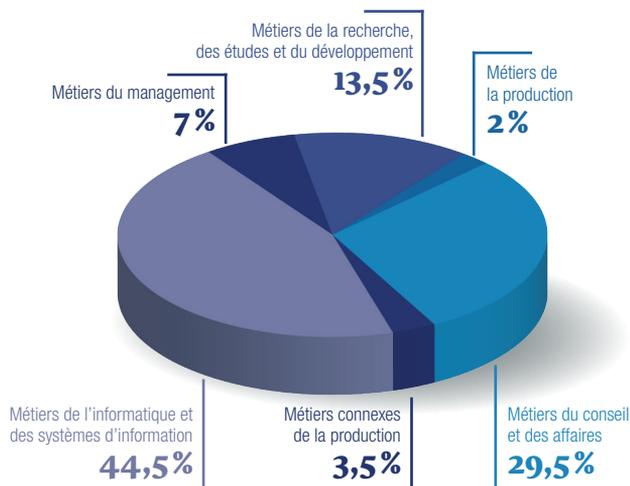


SECTEURS D'ACTIVITÉ

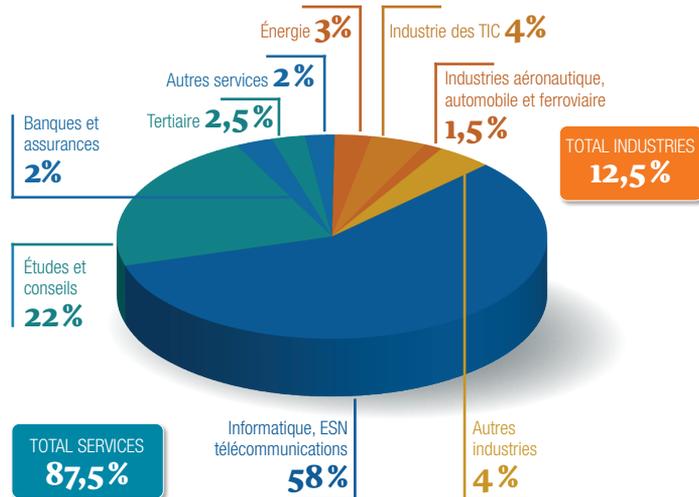


Ingénieurs Informatique et Systèmes d'Information

FONCTIONS



SECTEURS D'ACTIVITÉ



Marion VAILLER
Double diplôme ISI -
Accompagnement de la
Transformation Numérique
(ATN) / Master IMSGA

J'ai été diplômée en 2022, après 5 belles années passées à l'UTT où j'ai suivi une formation Informatique et Systèmes d'Information, ainsi qu'un master IMSGA. Mon stage dans un service IT, ainsi que mes expériences associatives et mon semestre à l'étranger à Taïwan m'ont permis de développer de nombreuses compétences transverses, plus qu'utiles pour un ingénieur moderne. Cela m'a permis de conjuguer mon stage de fin d'études avec un Graduate Program chez Cisco, qui me permet aujourd'hui d'être ingénieur avant-ventes. Ce métier nécessite des compétences en communication, mais également plus techniques, deux choses que j'ai pu acquérir à l'UTT.

LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- ACCENTURE
- ADONE CONSEIL
- ATOS
- BOARD OF CYBER
- CAPGEMINI
- CARBON IT
- CENTRALE SUPELEC LABORATOIRE LGPM
- CGI BUSINESS CONSULTING
- CISCO
- CLIC&MOI
- CRAFT AI
- ENGIE IT
- ETS J SOUFFLET
- EURO INFORMATION
- FACTORIAL
- FOLLOW HEALTH
- HYLIGHT
- IDENTO
- INETUM
- INFOTEL
- INSIGHT
- I-TRACING SAS
- JUMP TECHNOLOGY
- L'ORÉAL
- LOUIS VUITTON
- MAATT DATA SAS
- MC2I
- METSYS
- MINISTÈRE DES ARMÉES
- MIRAGE
- NAMKIN
- NUMBERLY
- ONEPOINT
- PALANTIR TECHNOLOGIES
- PIVOT&CO
- PRICEWATERHOUSECOOPERS
- QUANTCUBE TECHNOLOGY
- SOLUTECH
- SOPRA STERIA GROUP
- STEAMULO
- SYNETIS
- THE WORKSHOP
- UBISOFT PARIS STUDIO
- VELVET CONSULTING
- VINCI CONSTRUCTION SI
- VISEO
- VIVERIS
- WAVESTONE
- WEGLOT
- WORLDLINE



Taux net d'emploi
97 %



Salaire moyen par an
42 K€



CDI
96 %



Emploi à l'étranger
8 %



Durée de recherche
0,4 mois



55 %
des ingénieurs trouvent
un emploi grâce à leur
projet de fin d'études



Poursuite d'études
6 %



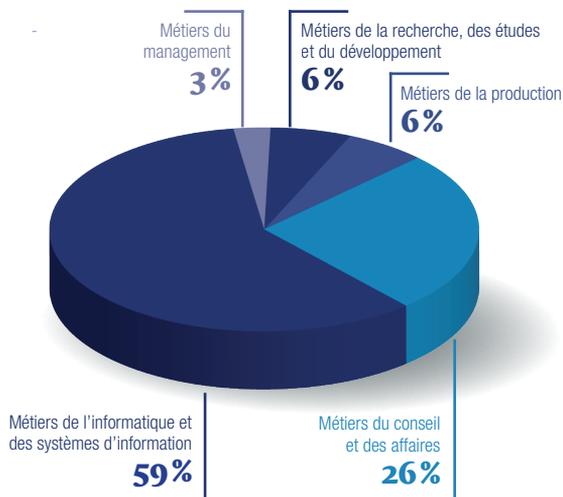
En thèse
1 %



Statut cadre
98 %

Ingénieurs Réseaux et Télécommunications

FONCTIONS



Alice GOUMAIN
Technologies Mobiles et Objets Connectés (TMOC)

Après de nombreuses opportunités de semestres à l'étranger au Canada en tronc commun puis en Angleterre en branche, j'ai effectué mon 1^{er} stage à Dublin en Irlande chez Amazon

Web Services (AWS) en tant que Cloud Support Associate Intern. J'ai ensuite fait mon stage de fin d'études chez Viseo à Paris en tant que stagiaire Cloud et DevOps, pour ensuite retourner chez AWS à Dublin où je travaille actuellement. J'occupe maintenant le poste de Cloud Support Engineer et travaille pour aider les clients sur les outils cloud d'AWS et résoudre les différents problèmes qu'ils/elles peuvent rencontrer dans leur architecture cloud. C'est un travail assez technique qui demande de très bonnes connaissances des principes de réseaux, Linux, code et bien sûr anglais, que j'ai acquis durant mon cursus à l'UTT dans les différentes UE proposées.



Taux net d'emploi
98 %



Salaire moyen par an
44,6 K€



CDI
98 %



Emploi à l'étranger
13 %



Durée de recherche
0,3 mois



57 %
des ingénieurs trouvent un emploi grâce à leur projet de fin d'études



Poursuite d'études
0 %

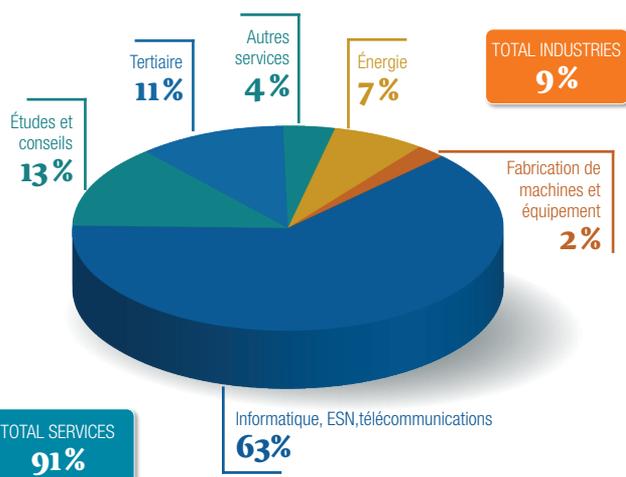


En thèse
4 %



Statut cadre
98 %

SECTEURS D'ACTIVITÉ



LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- 53^e RÉGIMENT DE TRANSMISSIONS
- ACCENTURE TECHNOLOGY SOLUTIONS
- ACTINUANCE
- ALD
- ALMOND
- AMAZON
- AXA GIE
- CAPGEMINI
- CGI
- CODRA INGENIERIE INFORMATIQUE
- DAVIDSON DIGITAL EST
- DROUOT SI
- ENGIE IT
- EURO INFORMATION
- FM LOGISTIC
- FORTINET EMEA
- GIE AXA
- HEADMIND PARTNERS
- HÔPITAL NORD FRANCHE-COMTÉ
- IKOULA NET
- I-TRACING
- MALT COMMUNITY
- NXO FRANCE
- OP-RATE
- ORANGE CYBERDEFENSE
- PADOK
- PEOPLEFONE
- SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS
- SOLUTEC
- SOPRA STERIA
- STEF IT
- SYNETIS
- TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION CIE., LTD DE HANGZHOU ANHENG.
- VITIBOT
- WAVESTONE
- ZENDATA SA

Ingénieurs Automatique et Informatique Industrielle



Taux net d'emploi
97 %



Salaire moyen par an
40,1 K€



Durée de recherche
0,4 mois



40 %
des ingénieurs trouvent
un emploi grâce à leur
projet de fin d'étude



Poursuite d'études
13 %



En thèse
5 %



Statut cadre
97 %



CDI
97 %



Emploi à l'étranger
6,5 %



Fabrice RABETRANO
Technologie Embarquée
et Interopérabilité (TEI)

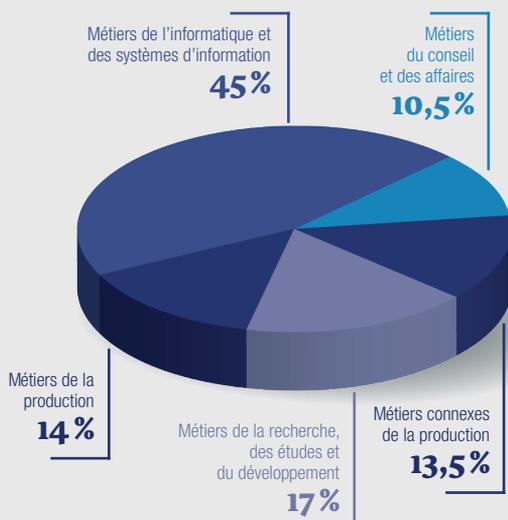
Après mes deux premières années à l'UTT, j'ai poursuivi mon parcours en branche Automatique et Informatique Industrielle (A2I). Mon apogée universitaire s'est matérialisé par 6 mois de stage, avec une immersion au sein du

Groupe SII, Entreprise de Services du Numérique, à Sophia-Antipolis. C'est là que j'ai intégré le service «Customer & Innovation Management Team» chez leur client, Schneider Electric à Carros. Aujourd'hui, j'ai rejoint le groupe Schneider Electric en tant que «Customer and Innovation Demo Leader». Je suis le pivot technique pour les projets clients, à l'échelle internationale, sur la nouvelle offre EcoStruxure Automation Expert, dirigeant les revues de projet et guidant les équipes de développement. Mon rôle s'accompagne également d'activités avant-ventes, en délivrant des démos aux clients ou en développant des projets d'innovation visant à mettre en avant les capacités de notre offre. Mon cheminement, de l'apprentissage à l'application pratique, m'a montré que les défis sont des opportunités et que l'éducation est le fondement de la réussite professionnelle.

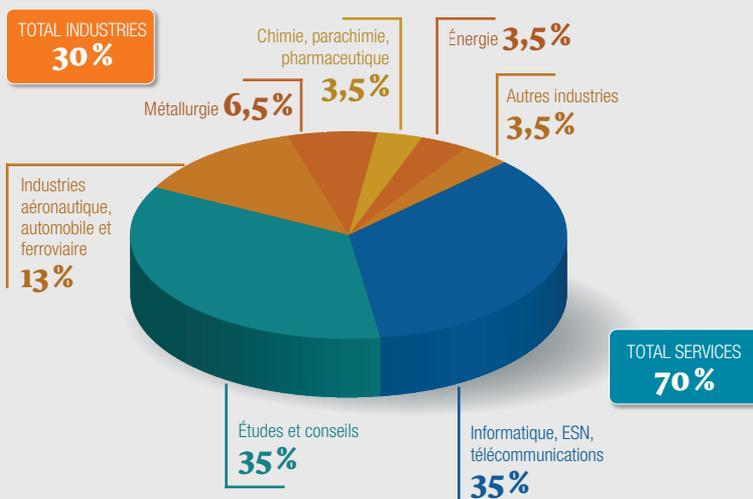
LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- ACWA ROBOTICS
- ALPHA-CIM
- ALSTOM
- ALTEN
- AMARIS FRANCE SAS
- ARCELORMITTAL
- ATEC ELECTRONIQUE
- B BRAUN NEW VENTURES
- CAPGEMINI ENGINEERING
- CLEARSY
- CLEEVEN
- CODRA INGÉNIERIE
- CONTINENTAL
- EDF SA
- ELLIPTIC LABORATORIES
- ELSYS DESIGN
- HUB PERFORMANCE
- L'OREAL OPÉRATIONS
- NUMBERLY
- PANDA SERVICES INDUSTRIES
- SOCIÉTÉ POUR L'INFORMATIQUE INDUSTRIELLE (SII)
- SOFYNE ACTIVE TECHNOLOGY
- TECHNORD
- TMC
- URBASOLAR
- VALEO
- VIVERIS

FONCTIONS



SECTEURS D'ACTIVITÉ



Ingénieurs

Matériaux et Mécanique

Par apprentissage



Mathieu BARBARY

Matériaux et Mécanique

Après l'obtention de mon DUT Génie Mécanique et Productique, j'ai suivi la formation en Matériaux et Mécanique en alternance chez l'entreprise LISI AEROSPACE. Cette formation permet de mettre un pied dans le monde du

travail dès le niveau Bac+3 et de se faire une bonne idée de ce qui peut intéresser ou non. Pendant ces trois années, j'ai découvert ce qu'était un laboratoire en aéronautique et quelles étaient les exigences de ce secteur très contrôlé et en croissance permanente. Une fois cette période terminée et le diplôme obtenu, j'ai pu prendre un poste d'ingénieur méthodes dans la même entreprise et ainsi découvrir et participer au développement des futures pièces qui composent les moteurs d'avions de ligne et militaires. De mon point de vue, l'alternance est un bon moyen de savoir ce qu'est la réalité du travail et de financer ses études.



Taux net d'emploi
100 %



Salaire moyen par an
39,8 K€



Durée de recherche
0,9 mois



34 %
des ingénieurs trouvent
un emploi dans leur
entreprise d'accueil



Poursuite d'études
6 %



En thèse
3 %



Statut cadre
93 %



CDI
89 %

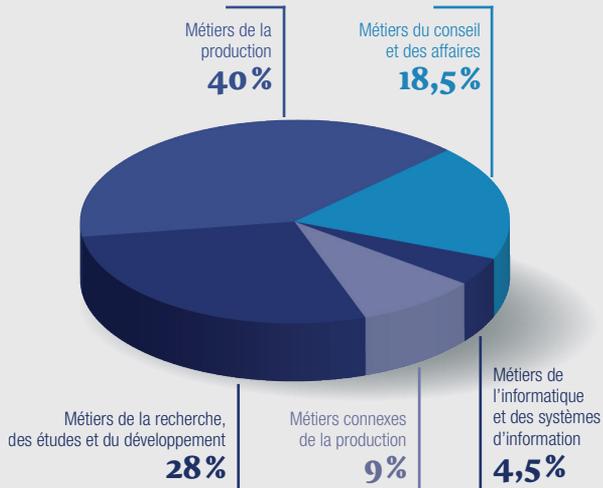


Emploi à l'étranger
13 %

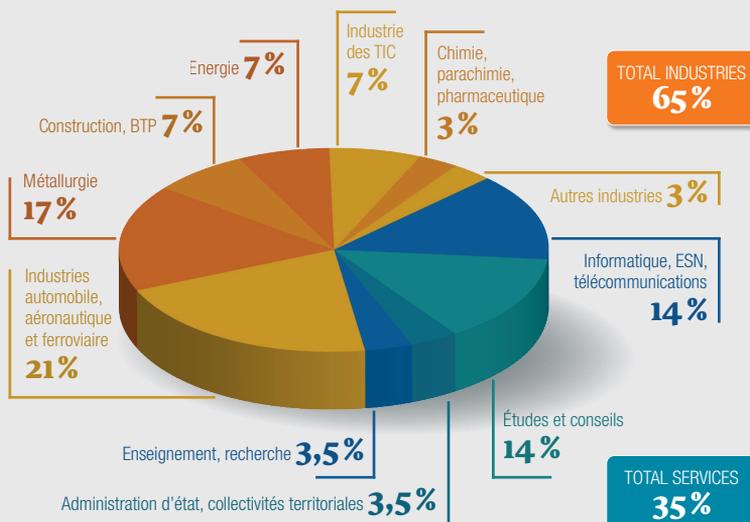
LES ENTREPRISES QUI ONT EMBAUCHÉ LA PROMOTION 2022

- AIRBUS ATLANTIC
- AIRBUS PROTECT
- ARCELORMITTAL
- BUSINESS FRANCE
- CAIRDAC
- CAPGEMINI
- CERIB
- CIMENTS CALCIA
- DASSAULT DATA SERVICES
- DELOITTE
- EDF
- ERODE
- LISI AEROSPACE
- LYCÉE CHARLES PONCET
- OTEXIO
- PETITJEAN
- RBD
- SAFRAN
- STAGO
- STS COMPOSITES FRANCE
- TELEPERFORMANCE SA
- THALES SIX GTS FRANCE SAS
- TRIMET FRANCE
- WESTENERGY OY

FONCTIONS



SECTEURS D'ACTIVITÉ



ENTREtenir DES LIENS FORTS AVEC L'ENTREPRISE

D'UN PARCOURS ACADÉMIQUE À L'EXPERTISE PROFESSIONNELLE

L'UTT admet des étudiants aux profils très diversifiés et à différents niveaux. Tout au long de leur parcours, l'ambition et les initiatives des élèves ingénieurs sont fortement encouragées par l'établissement. L'UTT leur apporte toute sa confiance et les accompagne pour leurs projets.

La Direction des Relations Entreprises assure tous les partenariats avec les entreprises : stages, alternance, formation continue et recherche partenariale notamment. Elle accompagne également les étudiants sur leurs périodes en entreprises, points forts de la formation ingénieur de l'UTT. Elles sont la clé d'une insertion professionnelle réussie. Nos étudiants travaillent au minimum 13 mois dans l'entreprise de leur choix, en France ou à l'international.

Réparties en 3 étapes sur l'ensemble du cursus en 5 ans, ces périodes valident des acquis nécessaires au parcours des élèves ingénieurs :

En 2^e année : l'étudiant réalise un stage d'immersion industrielle de 4 semaines.

En 4^e année : il assure une mission de 6 mois en qualité d'assistant ingénieur.

En 5^e année : il mène son projet de fin d'études sur 6 mois confirmant ses perspectives professionnelles.

Les étudiants en fin de cursus ont la possibilité de valider leur stage de fin d'études par un contrat de professionnalisation d'une durée de 12 mois ou même d'effectuer leur projet de fin d'études dans leur propre start-up.

D'autres intègrent durant leur parcours la Junior Conseil UTT, labellisée Junior Entreprise, pour aborder une première expérience d'entrepreneuriat. À ces périodes de stages, s'ajoutent de nombreuses interactions entre nos étudiants et nos partenaires. En effet, les problématiques des entreprises sont au cœur de nos enseignements :

- **des cadres de l'industrie, des services, du conseil** partagent leur expérience à l'occasion d'enseignements, de conférences ou de journées de recrutement sur notre campus
- **plus de 100 partenaires industriels** se déplacent sur notre Forum UTT-Entreprises
- **nos enseignants-chercheurs** illustrent leurs cours des travaux de recherche concrets, issus de leurs collaborations directes avec les entreprises
- **des projets étudiants sont menés** durant un ou deux semestres, à la demande des entreprises et sous la direction des enseignants-chercheurs
- **des évènements à thème** comme la Semaine de la Cybersécurité, les Data Days, l'ecodesign challenge, l'UTT Innovation Crunch Time ou Inno-EUt+ sont organisés pour permettre aux étudiants de travailler sur des projets concrets proposés par les entreprises.





MEMBER OF



CONTACT : Anne MARCAMBAULT - Responsable indicateurs et insertion professionnelle
Université de technologie de Troyes • 12 rue Marie Curie • CS 42060 • 10 004 Troyes cedex
Tél. : 03 25 71 76 30 • anne.marcambault@utt.fr • www.utt.fr

