

## F/H Responsable du service valorisation des parcours étudiants

**Profil recherché** : Bac à bac+3

**Catégorie statutaire** : A

**Branche d'Activité Professionnelle** : gestion et pilotage

**Famille d'activité professionnelle** : administration et pilotage

**Emploi-type** : Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel

**Etablissement** : Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

**Affectation structurelle** : Direction à la formation et à la pédagogie

**Type de contrat** : CDD 1 an (renouvelable)

**Quotité d'affectation** : 100 %

**Poste à pourvoir** : Dès que possible

### Présentation de l'établissement :

L'Université de technologie de Troyes créée en 1994, est aujourd'hui classée parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France et forme 3100 étudiants chaque année. Tournée vers l'excellence et en interaction permanente avec le monde économique, l'UTT s'inscrit durablement avec une stratégie d'ouverture et de construction du futur pour un avenir soutenable. En tant que leader du projet d'Université Européenne EUt+, alliance regroupant 9 partenaires, l'UTT est à la fois, à l'initiative, pilote et établissement expérimental pour le développement des nouvelles méthodes et orientations de l'EUt+.

Acteur du développement économique et social de son territoire, Aube, Champagne et Grand Est, l'UTT est implantée à Troyes, ville dynamique à taille humaine, riche d'histoire de patrimoine et de culture, ce qui permet à chacun de s'épanouir dans un cadre privilégié à proximité de la nature.

L'UTT recrute son responsable du service valorisation des parcours étudiants H/F.

### Contexte et environnement de travail :

Les choix des Unité d'enseignement (UE) est une des spécificités des UT. L'UTT a poussé ce concept jusqu'à offrir la possibilité aux étudiants de valider des crédits grâce aux Projets Étudiants, qu'ils soient à l'initiative d'un enseignant ou des étudiants eux-mêmes. Ces **projets étudiants peuvent bénéficier d'un nombre de crédits comparables à celui d'une UE classique**. Ils permettent également de valoriser l'engagement étudiant, tant interne à l'UTT dans le cadre des associations, qu'externe comme par exemple réserviste dans l'armée, sapeur-pompier, membre de la sécurité civile, ... Il est nécessaire de gérer la validation des sujets, afin de s'assurer qu'ils répondent bien aux enjeux de la démarche compétence.

### Missions de l'agent :

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice adjointe à la formation et à la pédagogie en charge de l'apprentissage et des nouvelles modalités pédagogiques, la personne Responsable du service valorisation de parcours étudiants a la charge du développement de la valorisation pédagogique des parcours étudiants et de l'engagement étudiant, de la sélection des étudiants sur les projets à la coordination de leurs projets avec tous les acteurs. Elle assure un rôle d'interface entre les étudiants, les enseignants et l'administration.

## Activités principales :

### Gestion des étudiants

- Recrutement et animation du réseau des étudiants volontaires pour la démarche projets (initiatives ou propositions DFP)
- Coordination de la démarche compétences acquises par les étudiants en lien avec le responsable des formations et les enseignants référents
- Intégrer une approche compétences dans les projets étudiants

### Gestion des projets

- Piloter des projets étudiants (initiatives ou propositions DFP), des projets et événements rattachés à la démarche projets (Cordées de la Réussite, Égalité des chances, Micro-formation...), de la réflexion à la mise en œuvre
- Coordonner les moyens humains (administratifs, logistiques et techniques) et matériels nécessaires à la réalisation des objectifs de la structure
- Coordonner des projets étudiants en lien avec les interlocuteurs (enseignant ou personnel administratif) référents et la gestionnaire des projets étudiants
- Être un soutien présentiel auprès des étudiants lors des projets et événements rattachés à la démarche projets

### Pilotage de la démarche projets

- Établir et proposer un budget
- Mettre en place et suivre des outils d'évaluation de la démarche projets
- Impulser de nouveaux projets selon les opportunités et le cadre contraint
- Mettre en place des actions de communication en interne et externe
- Coordonner, en lien avec les acteurs impliqués, la démarche projets : étudiants, enseignants, personnels administratifs, institutions
- Représenter l'institution dans le cadre de la démarche projets

### Management

- Encadrer et animer une équipe
- Manager une gestionnaire des projets étudiants et une chargée de projets inclusivité
- Recruter et manager des étudiants en services civiques et vacataires

## Compétences essentielles du poste :

### Compétences spécifiques

- Animer un réseau d'étudiants
- Partager l'information et travailler en équipe
- Concevoir des rapports
- Faire preuve de créativité
- Faire preuve d'initiative

### Compétences transversales

- Autonomie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur et méthodologie
- Suivi dans le temps et capacité d'organisation
- Connaissance des systèmes d'enseignement supérieur
- Communication

### Encadrement d'équipe

- Savoir hiérarchiser et prioriser les tâches en fonction du calendrier et de l'activité du service
- Assurer la bonne circulation de l'information au sein du service
- Identifier les besoins de formation des agents encadrés
- Gérer les conflits si besoin
- Conduire un entretien professionnel et animer une réunion

### Conditions particulières :

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à [drh-recrutement@utt.fr](mailto:drh-recrutement@utt.fr)