

H/F Ingénieur de formation

Profil recherché : Bac + 3/5

Catégorie statutaire : A

Etablissement : Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

Affectation structurelle : Direction de la Formation Continue et de l'Apprentissage (DFCA)

N+1 de l'agent : Directeur de la Formation Continue et de l'Apprentissage (DFCA)

Poste à pourvoir : poste susceptible d'être créé au 15/06/2023

Type de contrat : CDD de 3 ans renouvelable

Présentation de l'établissement :

La recherche, la formation et le transfert de technologie sont les trois missions de l'UTT. Créée en 1994, l'UTT fait aujourd'hui partie des dix plus importantes écoles d'ingénieurs françaises. Elle forme chaque année environ 3100 étudiants, de post-bac à bac+8 avec le concours de 232 enseignants et enseignants-chercheurs et 257 personnels administratifs et techniques. Le budget réalisé de l'UTT, pour 2022, s'élève à 46 M€, dont 32 M€ de masse salariale. L'UTT pilote également le projet « Université de technologie européenne » Eut+, lauréat du second appel lancé à cet effet par la Commission européenne.

Acteur du développement économique et social de son territoire, Aube, Champagne et Grand Est, l'UTT est implantée à Troyes, ville dynamique à taille humaine, riche d'histoire de patrimoine et de culture, ce qui permet à chacun de s'épanouir dans un cadre privilégié à proximité de la nature.

Contexte et missions :

Sous l'autorité du DFCA, l'ingénieur.e de formation est un élément essentiel du dispositif intitulé « Pass Compétences Mobilité » financé dans le cadre du programme **Investissement d'avenir**. Le projet vise la formation des salariés des entreprises du Grand Est :

- En mobilisant toute l'expertise recherche de l'UTT autour des thématiques de transition (Cyber, IA, Big data, génie industriel, génie matériaux, mécanique/matériaux, ...);
- En optimisant les formations mastères spécialisés, master, ingénieurs et licence professionnelles dans une logique de formation tout au long de la vie par la formation par blocs de compétences capitalisables et la VAE ;
- En accompagnant les salariés dans l'acquisition de compétences, par une adaptation des contenus et les supports pédagogiques aux situations réelles de travail.

Cette action, se veut innovante, expérimentale et inscrite sur le territoire Grand Est pour aider ce dernier à relever les grands défis de demain.

Activités :

L'ingénieur.e de formation:

- Prend connaissance avec le.la référent.e de parcours des besoins de formation des entreprises et des salariés ;
- Analyse, avec le référent de parcours, les parcours des salariés, les compétences déjà acquises, les motivations et dispositions à apprendre en situation de travail. Des parcours de VAE peuvent être proposés afin de valoriser l'expériences antérieure.
- Elabore avec les enseignants/intervenants les supports de formation et les modalités pédagogiques adaptées aux contextes et situations de travail ;
- Détermine avec les enseignants les modalités et critères d'évaluation des compétences acquises par les salariés ;
- Construit avec le.la référent.e de parcours une proposition de parcours accompagnée des modalités pédagogiques et des résultats attendus en vue d'une contractualisation entre l'UTT, l'entreprise et les salariés.

- Rend compte régulièrement de son activité auprès du référent de parcours ;
- Participe aux réunions organisées impliquant l'ensemble des parties prenantes (cabinet conseil, entreprises, enseignants...) dans le cadre de la mise en œuvre du process d'intervention, de professionnalisation des acteurs et/ou de l'évaluation des actions.

Profil et compétences attendues

- Très bonne connaissance des dispositifs de formation initiale et professionnelle ;
- Expérience en centre de formation ou dans un dispositif en relation avec les salariés (CTP, CSP, CEP, Transitio Pro, Zéro chômeurs, ...)
- Très grande aisance dans l'utilisation de supports de formation et logiciels à vocation pédagogiques.

Particularités du poste

Poste basé à Troyes avec déplacements en Région Grand Est

**Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à drh-recrutement@utt.fr + vincent.caputo@utt.fr
La date limite pour candidater est fixée au 28 avril 2023.**