

## F/H Référent de parcours – Projet PCM

**Profil recherché :** Bac + 3/5

**Catégorie statutaire :** A

**Etablissement :** Université de technologie de Troyes – 12, rue Marie Curie – 10000 TROYES

**Affectation structurelle :** Direction de la Formation Continue et de l'Apprentissage (DFCA)

**Type de contrat :** CDD de projet jusqu'au 31/08/2026 – ouvert uniquement aux contractuels

**Quotité d'affectation :** 100 % soit 38h hebdomadaires

**Poste à pourvoir :** Janvier 2026

### Présentation de l'établissement :

L'Université de technologie de Troyes créée en 1994, est aujourd'hui classée parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France et forme 3100 étudiants chaque année. Tournée vers l'excellence et en interaction permanente avec le monde économique, l'UTT s'inscrit durablement avec une stratégie d'ouverture et de construction du futur pour un avenir soutenable. En tant que leader du projet d'Université Européenne EUt+, alliance regroupant 9 partenaires, l'UTT est à la fois, à l'initiative, pilote et établissement expérimental pour le développement des nouvelles méthodes et orientations de l'EUt+.

Acteur du développement économique et social de son territoire, Aube, Champagne et Grand Est, l'UTT est implantée à Troyes, ville dynamique à taille humaine, riche d'histoire de patrimoine et de culture, ce qui permet à chacun de s'épanouir dans un cadre privilégié à proximité de la nature.

L'UTT recrute un référent de parcours F/H pour son projet PCM.

### Contexte et missions de l'agent :

Sous l'autorité du DFCA, le référent de parcours met en œuvre le dispositif intitulé «Pass Compétences Mobilité » financé dans le cadre du programme Investissement d'avenir. Le projet vise la formation des salariés des entreprises du Grand Est :

- En mobilisant toute l'expertise recherche de l'UTT autour des thématiques de transition (Cyber, IA, Big data, génie industriel, génie matériaux, mécanique/matériaux, ...)
- En optimisant les formations mastères spécialisés, master, ingénieurs et licences professionnelles dans une logique de formation tout au long de la vie par la formation par blocs de compétences capitalisables et la VAE
- En accompagnant les salariés dans l'acquisition de compétences, par une adaptation des contenus et les supports pédagogiques aux situations réelles de travail.

Cette action, se veut innovante, expérimentale et inscrite sur le territoire Grand Est pour aider ce dernier à relever les grands défis de demain.

### Activités principales :

Le référent de parcours est au cœur du dispositif et à l'articulation de l'ensemble des acteurs externes et internes. Il est attendu une forte capacité d'entraînement et d'animation du dispositif. Il :

- Construit et formalise les parcours de professionnalisation des salariés :
  - Après avoir pris en compte les besoins des entreprises en terme de compétences nouvelles à acquérir et identifié les blocs de compétences nécessaires
  - Après avoir analysé avec les salariés leurs parcours, les compétences déjà acquises, les motivations et dispositions à apprendre en situation de travail. Des parcours de VAE peuvent être proposés afin de valoriser l'expériences antérieure.

Une contractualisation entre l'UTT, l'entreprise et les salariés prévoit les parcours proposés, les modalités de professionnalisation, les résultats attendus et l'évaluation de l'action par les parties prenantes de l'action.

- Mobilise les ressources internes :
  - Entretient un vivier d'intervenants avec le concours de la DRH et des responsables de formation
  - Organise avec l'assistante de programme le planning des intervenants extérieurs et formateurs internes
  - Mobilise les ingénieurs de formation/enseignants pour l'adaptation des contenus de formation en fonction des besoins des entreprises et des salariés.
- Rend compte régulièrement avec les entreprises et les salariés de l'avancement des parcours
- Etablit avec l'appui de l'assistante de programme et en relation avec le service financier de l'UTT, les éléments de facturation à l'entreprise
- Effectue un reporting régulier des actions, tant qualitatif que quantitatif, auprès des diverses instances de l'UTT
- Veille à l'application des règles Qualiopi dans la démarche proposée aux entreprises et aux salariés
- Participe aux réunions organisées impliquant l'ensemble des parties prenantes (cabinet conseil, entreprises, enseignants...) dans le cadre de la mise en œuvre du process d'intervention, de professionnalisation des acteurs et/ou de l'évaluation des actions.

#### **Profil et compétences attendues:**

- Profil RH, ayant travaillé en entreprise et ayant une très bonne connaissance des dispositifs de formation initiale et professionnelle
- Une expérience en centre de formation ou dans un dispositif (CTP, CSP, CEP, Transitio Pro, école de la seconde chance, ...) est un plus
- Un très bon relationnel nécessaire dans l'écoute des entreprises et des salariés
- Une qualité rédactionnelle et l'utilisation de bases de données et tableur excel sont indispensables.

#### **Particularités du poste :**

Poste basé à Troyes avec déplacements en Région Grand Est.

**Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à [drh-recrutement@utt.fr](mailto:drh-recrutement@utt.fr) + [vincent.caputo@utt.fr](mailto:vincent.caputo@utt.fr)**

**La date limite pour candidater est fixée au 03 janvier 2026.**