

PROJET STRATÉGIQUE

UTT 2030 EN BREF

Le projet stratégique de l'Université de technologie de Troyes vise à renforcer ses points fort avec un objectif : s'affranchir des aléas contextuels. Il réaffirme son identité et fixe les priorités pour conforter un positionnement international et un modèle économique durable. Construit de manière collaborative avec l'ensemble des parties concernées, ce plan dessine les contours de la prochaine phase de développement de l'UTT.

UTT : UNE RÉUSSITE DANS UN ENVIRONNEMENT EN MUTATION

L'UTT poursuit son développement en réaffirmant son identité et son modèle, clés de son succès ces vingt dernières années.

Créée en 1994, l'UTT en 2015

2 700 étudiants

133 enseignants-chercheurs

220 personnels support et d'appui

174 doctorants

5 diplômes d'ingénieur sous statut d'étudiant

1 diplôme d'ingénieur par apprentissage

3 licences professionnelles

38 millions d'euros de budget

8 équipes de recherche au sein de l'ICD, UMR CNRS

42 360 m² de locaux dont 600 m² de salles blanches

4 PIA1 : Labex Action, IRT M2P, ITE PIVERT et INNOVENTe

Fidèle à son cahier des charges d'origine

L'UTT s'appuie sur son modèle pour évoluer et pour :

- s'adapter aux transitions économiques, sociétales, institutionnelles
- intégrer les nouveaux modes d'apprentissage
- jouer sa carte dans la compétition internationale
- associer l'ensemble des parties prenantes et favoriser la participation et la coopération.

Formation, recherche et valorisation : trois missions à l'origine des Universités de technologie.

En lien avec l'entreprise, le territoire, les étudiants, les universités partenaires à l'international.

LA FORCE DU MODÈLE UTT

L'innovation, au cœur du modèle UTT, sert de liant efficace entre les étudiants et les autres acteurs. Quel que soit le niveau de diplôme, licence, ingénieur, master, doctorat, les étudiants sont immergés dans le cycle technologique et confrontés au réel à travers leurs projets. Le modèle technologique de l'UTT repose sur des questions d'usage et de société et s'adosse aux savoirs scientifiques et techniques : sciences physiques, sciences pour l'ingénieur, sciences humaines et sociales regroupées au sein de l'Institut Charles Delaunay, UMR CNRS.

UN MODÈLE HYBRIDE ENTRE UNIVERSITÉ ET GRANDE ÉCOLE

Des formations tournées vers les besoins nationaux et internationaux

Un cursus à la carte adossé à la recherche

Intégrant les sciences humaines et sociales

Un fonctionnement entrepreneurial et collaboratif

L'innovation étudiante

Une recherche pluridisciplinaire sur les défis sociétaux

Le numérique démultiplicateur de développement

En lien avec l'entreprise

UNE CROISSANCE INTERNE AU SERVICE D'UN MODÈLE ÉCONOMIQUE DURABLE

Dans un contexte institutionnel et économique en forte évolution, l'UTT devra accélérer son développement, fondé sur un modèle économique durable. Il s'agira de renforcer les ressources propres provenant de la valorisation de ses expertises – notamment par une offre de formation continue et via la Fondation – et de consolider son attractivité notamment à l'international. L'UTT s'attachera ainsi à accroître la visibilité de sa recherche, développera ses partenariats internationaux et multipliera ses doubles diplômes tout en privilégiant l'expérience à l'étranger des étudiants français.

Formation initiale internationale payante

Fondation UTT : chaires et alumni

Formation continue inter-intra, masters spécialisés, formation initiale et formation continue

Financement du plan de développement par la mobilisation des fonds de roulement

UNE CROISSANCE PAR SYNERGIE DES NIVEAUX TERRITORIAUX

L'UTT, de par sa mission de service public, a vocation à s'insérer dans le nouveau paysage institutionnel et territorial. Les différents niveaux d'action sont autant d'opportunités de croissance externe et de renforcement de son positionnement.

Un grand campus technologique, Troyes Tech : ESC Troyes, EPF, IUT, UTT

Le groupe UT, vecteur de notoriété : international et recherche

UTT

Fertilisation de l'ingénierie au sein de la ComUE Université de Champagne

Valorisation : SATT et partenaires Grand Est

UNE ORGANISATION RÉACTIVE

Tout est mis en œuvre aux niveaux organisationnel et structurel pour faciliter l'émergence et la transmission de toutes les initiatives innovantes.

L'organisation Université de Technologie pour plus de souplesse et d'efficacité

L'innovation technologique est constitutive de l'identité de l'UTT.

Elle est au cœur de son projet stratégique. Elle structure le campus, les activités de recherche comme d'enseignement. Elle oblige à gagner en efficacité de la décision.

Transversalité, interdisciplinarité et coopération

L'UTT s'engage à faciliter, par son organisation, l'émergence et l'éclosion des initiatives innovantes à travers les processus organisationnels, la culture Qualité, les pratiques collaboratives et les recrutements futurs.

Elle améliore en continu la qualité et est attentive aux bonnes conditions de travail de tous.

 **utt**
université de technologie
Troyes

 facebook.com/UTTroyes

 twitter.com/UTTroyes

Université de Champagne
ComUE

 linkedin.com/company/43495

Retrouvez l'intégralité du plan stratégique UTT2030 (40 pages) sur www.utt.fr et en version papier.

PROJET STRATÉGIQUE AMBITIONS 2020



3 200
étudiants
+23%



Des formations classées parmi les **10%** les meilleures



150
PARTENARIATS INTERNATIONAUX



25
doubles diplômes concernant 10% des étudiants

UNE FORMATION RECONNUE TOURNÉE VERS L'INTERNATIONAL ET L'INNOVATION



Une adaptation constante des contenus de formation aux défis sociétaux



1 CENTRE
d'innovation et d'entrepreneuriat étudiant au cœur du campus



100%
des étudiants accompagnés dans leur projet



6
MASTÈRES SPÉCIALISÉS



Une offre de formation continue adossée aux expertises de l'UTT

UNE RECHERCHE SCIENTIFIQUE & TECHNOLOGIQUE RECONNUE & VALORISÉE



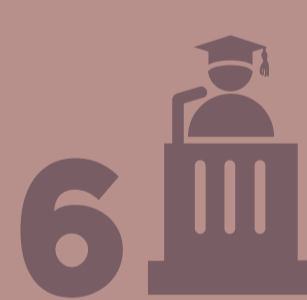
15
start-up & **10** brevets



220
DOCTORANTS
50
THÈSES PAR AN



Des espaces collaboratifs associant laboratoires & entreprises



6
CHAIRES SCIENTIFIQUES



Une démarche qualité appliquée à tous les processus clés

UNE ORGANISATION À TAILLE HUMAINE

25
RECRUTEMENTS EN SUPPORT
20
ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS SUPPLÉMENTAIRES



UNE FONDATION POUR SOUTENIR LA FORMATION L'INNOVATION & LA RECHERCHE



Un observatoire du bien-être au travail



Renforcer les liens de l'UTT avec ses partenaires et ses alumni