

Insertion professionnelle des jeunes diplômés :

Des résultats toujours en hausse pour la promotion UTT 2015 :

+ 3 points par rapport à 2014

+ 4.40 points par rapport à l'enquête CGE

Les chiffres d'insertion des jeunes diplômés ingénieurs de l'Université de technologie de Troyes (UTT) issus de la promotion 2015, révèlent un taux net d'emploi supérieur de +4,40 points à celui de l'enquête 2016¹ réalisée par la Conférence des Grandes Ecoles (CGE) sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

Une tendance à la hausse, également observée par la CGE sur l'ensemble des diplômés ingénieurs des grandes écoles, semblant indiquer l'amorce d'une reprise.

L'enquête met en évidence un taux net d'emploi général qui grimpe et une réelle augmentation des taux de CDI. Les stages, tout comme l'apprentissage, demeurent de véritables tremplins pour accéder à l'emploi.

Pour exemple, 521 étudiants ont effectué un stage au printemps 2016 : 439 ingénieurs (stages industriels et projets de fin d'études) et 82 étudiants de Master dont 60 stages à l'étranger (Afrique du Sud, Allemagne, Australie, Belgique, Canada, Chine, Colombie, Danemark, Espagne, États-Unis, Inde, Indonésie, Luxembourg, Maroc, Mexique, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède, Suisse, Taïwan, Tanzanie) et 49 stages dans l'Aube, 63 en Champagne-Ardenne.

Les points forts de la promotion UTT 2015 sont :

- Un taux net d'emploi, en augmentation significative de +3 points, passant de 84% à 87% (lorsque celui de l'enquête CGE croît de 2,6 points, passant de 80% à 85,6%);
- La baisse très forte de la proportion des jeunes diplômés en recherche d'emploi : 9% en 2015, vs 15% en 2014 (pour la CGE : le taux passe de 16,6% en 2014 à 14,4% en 2015) ;
- Un apprenti UTT sur 3 est embauché dans son entreprise d'accueil ;
- Un taux de CDI en nette progression de +8 points (78%, vs 70% en 2014) et supérieur à celui de l'enquête CGE (76%).
- Une forte progression de recrutement dans le secteur des transports et logistique : 21% des jeunes ingénieurs UTT.
- Toutes branches, confondues, 43% des diplômés UTT vont dans l'industrie et 57% dans les services.

¹ L'enquête 2016 de la CGE sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés est parue le 15 juin 2016.

Chiffres clés Promotion 2015 (ingénieurs toutes branches confondues)

	UTT	CGE
Taux de réponse	77%	69,8%
Taux net d'emploi	87%	82,6%
Emploi trouvé en moins de 2 mois	80%	78,5%
Statut cadre	94%	89,6%
CDI	78%	76,6%
Moyen de recherche (Emploi grâce au projet de fin d'études)	43%	34,4%
Poursuite d'étude (hors thèse)	6%	8,5%
Poursuite en thèse	6%	7%
En recherche d'emploi	9%	14,4%
Emploi à l'étranger	11%	12,2%
Salaire moyen (TPC)	36 685 €/an	37 087 €/an

Contact presse :

Delphine Ferry – delphine.ferry@utt.fr – 03 25 71 76 16

A propos de l'UTT : www.utt.fr

Avec 2700 étudiants, l'Université de technologie de Troyes fait partie des dix plus importantes écoles d'ingénieurs françaises. L'UTT forme des ingénieurs en 7 branches, des Masters en 9 spécialités et des docteurs en trois spécialités. La politique de développement de l'UTT mise sur une recherche de haut niveau, axée sur la thématique transverse Science et Technologies pour la Maîtrise des Risques, et une stratégie internationale ambitieuse. L'UTT est membre de la Conférence des Directeurs des Ecoles Françaises d'Ingénieur, de la Conférence des Présidents d'Universités, de la Conférence des Grandes Ecoles et de la European University Association. L'UTT fait partie du réseau des universités de technologie françaises.