I/ Contexte : L'Université de technologie de Troyes aujourd'hui

Un établissement, trois missions :
La formation, la recherche et le transfert de technologie sont les trois missions de l'UTT. Créée à Troyes en 1994, l'UTT compte aujourd'hui parmi les 10 écoles d'ingénieurs les plus importantes en France. Elle totalise plus de 3090 en 2017/2018 étudiants et forme 600 nouveaux étudiants chaque année, de post-bac à bac+5 et bac+8 avec un budget consolidé de 39 millions d'euros. Gestion par projets, comptabilité analytique, gestion innovante ont permis à l'UTT de figurer dans le groupe d'établissements autonomes promus par la réforme universitaire, dès 2009. L'UTT, Université et grande école habilitée par la Cti, est membre ou partenaire de la CDEFI, de la CGE, de la CPU, du CEA, de l'INRIA et du CNRS.

Des formations sur mesure, une forte employabilité :
Le parcours d'ingénieur en 5 ans est individualisé dès le premier semestre et permet à chaque étudiant d'adapter sa formation à son projet professionnel. L'UTT propose 6 diplômes d'ingénieur, un master avec 3 mentions (6 parcours) et une école doctorale proposant 3 spécialités, ainsi que des parcours d'excellence en alternance (Master, licence professionnelle, 5 ème année du cursus ingénieur). Les diplômés trouvent un premier emploi en deux mois à un salaire médian de 39 000 euros.

Une recherche d'excellence en lien avec les entreprises :
La recherche de l'UTT, structurée dans l'Institut Charles Delaunay (ICD), est fortement axée sur les Sciences et Technologies pour la Maitrise des Risques. Les 8 équipes de recherche réunies au sein de l'ICD, dont les thématiques de recherche vont des nanotechnologies au développement durable en passant par la mécanique, les réseaux, la sûreté des systèmes, les méthodes numériques avancées, l'optimisation des systèmes industriels et enfin la gestion de la connaissance dans les collectifs, permettent une approche multidisciplinaire de cette thématique qui se trouve au cœur de nos sociétés. Le budget recherche représente 19 millions d'euros dont plus de la moitié en contrat de recherche avec les entreprises.

L'international, axe fort de développement :
Être ouvert au monde et encourager les échanges internationaux sont des fondamentaux à l'UTT. 90% des étudiants séjournent au moins un semestre à l'étranger. Des accords de formation mais aussi de recherche avec plus de 180 universités partenaires de renommée mondiale témoignent de la dynamique de la stratégie internationale. L'UTT est membre de la European University Association (EUA) et propose 16 doubles diplômes internationaux avec des universités étrangères. 24% des étudiants à l'UTT sont de nationalité étrangère, et plus de 40 nationalités sont représentées sur le campus.

Le groupe des Universités de technologie françaises reconnu à l'étranger :
Avec les universités de technologie de Compiègne (UTC) et de Belfort-Montbéliard (UTBM), l'UTT forme le Groupe UT. Ce modèle original de formation d'ingénieur-nourrie par la recherche scientifique, liée au monde industriel et active sur le plan international - s'est exporté notamment en Chine. Les 3 UT y ont créé, en 2005, une école d'ingénieurs sur leur modèle, l'Université de Technologie Sino-Européenne de Shanghai (UTSEUS) qui forme aujourd'hui 1000 futurs ingénieurs chinois et français. En interaction permanente avec le monde économique et avec son territoire : L'UTT entretient des liens forts avec le monde économique à travers la recherche, les stages longs de ses étudiants et une forte représentation au sein de son conseil d'administration. Pour soutenir ses actions et pérenniser son développement, l'UTT s'est récemment dotée d'une fondation partenariale. Enfin, l'UTT, fortement appuyée par les collectivités territoriales, s'inscrit, par des partenariats locaux avec l'EPF et l'ESC Troyes, dans un pôle d'enseignement supérieur local et une technopole. Elle a par ailleurs développé une antenne à Nogent (52).

L'UTT en chiffres :

- *3090 étudiants en 2017/2018, 186 doctorants, 3000 ingénieurs diplômés.*
- *6 diplômes d'ingénieur, 1 Master avec 3 mentions (6 parcours), 1 doctorat avec 3 spécialités, 2 licences professionnelles, 2 Masters en alternance, 4 Mastères Spécialisés ®.*
- *190 enseignants-chercheurs et enseignants, 210 personnels administratifs et techniques, 400 enseignants vacataires.*
- *8 équipes de recherche au sein de l'Institut Charles Delaunay.*
- *60 contrats de transfert de technologie par an, 183 partenariats universitaires internationaux, 3000 entreprises partenaires, 35 000 m2 de bâtiments et 5 000 m2 de laboratoires avec salles blanches.*

II/ Profil du poste :
Directeur(trice) de l'Université de technologie de Troyes

Cadre dirigeant expérimenté, il conduit la politique de l'établissement fixée en lien avec le conseil d'administration de l'établissement, il coordonne et anime la dynamique collective en fédérant les initiatives et les énergies au service du développement et du rayonnement de l'institution dans la triple dimension internationale, nationale et territoriale.

1) Missions du cadre réglementaire [code de l'éducation Article L715-3] :

Le directeur est choisi dans l'une des catégories de personnels, fonctionnaires ou non, qui ont vocation à enseigner dans l'institut ou l'école, sans considération de nationalité. Il est nommé pour une durée de cinq ans renouvelable une fois, sur proposition du conseil d'administration, par arrêté du Ministre chargé de l'enseignement supérieur. Il est assisté d'un comité de direction composé des directeurs de départements ou, à défaut, des responsables des études. Il assure, dans le cadre des orientations définies par le conseil d'administration, la direction et la gestion de l'établissement. Il assiste aux réunions du conseil et lui rend compte de sa gestion. Il dispose des prérogatives qui sont celles du président de l'université, sous réserve de la présidence du conseil d'administration (annexe 2).

2) Missions prioritaires :

- Rayonnement de l'UTT : Renforcer dans le développement de l'établissement, l'esprit d'ouverture sur le monde socio-économique, sur le territoire (Ed Troyes, Grand Est), sur le monde (et notamment l'Europe) ;
- Pilotage managérial et stratégique : Mobiliser les personnels et animer l'ensemble des instances de concertation et de pilotage de l'établissement ;
- Stratégies d'alliances et partenariats : Mise en œuvre en lien avec le conseil d'administration, impulsion et animation de la stratégie de l'établissement, du site Troyen et du rapprochement avec Sorbonne Université.
    - Dans le cadre du contrat de site : Développer et animer le secteur sud de l'association champardennaise
- Rapprochement et relations avec ~~Sorbonne Université (SU)~~ avec l'université Sorbonne Université et l'alliance Sorbonne Université qui rassemble les membres associés tout en conservant une capacité à agir
- Mise en œuvre de la démarche qualité et d'amélioration continue
- Renforcement à l'international : Positionner l'établissement dans les réseaux (notamment le groupe UT), les programmes d'échanges internationaux et les programmes cadres de l'Union européenne ;

3) Profil et compétences recherchées

- Connaissances et expérience du monde de l'enseignement supérieur et de la recherche, de l'innovation et du transfert de technologie : Prise en compte ~~accrue~~ de la notion de performance dans un contexte concurrentiel ;
- Expérience de l'international, maîtrise de l'anglais : connaissance ~~Maîtrise~~ des systèmes éducatifs et de recherche à l'échelle internationale ;
- Expérience managériale, de la coordination et qualité relationnelle : Capacité à piloter une organisation humaine autour d'une ambition partagée, capacité à convaincre et à entraîner ;
- Aptitudes stratégiques et prospectives : Capacité à projeter l'établissement et à le structurer dans un environnement en forte évolution. Capacité à négocier, à convaincre et à faire adhérer.

Planning et procédures :

- ~~CA du 14 juin 2018: vote du calendrier, procédure et fiche de mission du futur directeur;~~

  - ~~*Procédure spécifique et calendrier concernant la sélection du cabinet de recrutement*~~
    - ~~*20 juin 2018: rédaction et publication du cahier de charges du cabinet de recrutement (administration + Président CA) : appel à candidature;*~~
    - ~~*mi-juillet 2018: réception des candidature des cabinets;*~~
    - ~~*dernière semaine aout 2018: audition et choix du cabinet par des membres du CA (commission CA: élus CA+membres externe CA);*~~
    - ~~*début septembre 2018: choix du cabinet;*~~
    - ~~*septembre à novembre 2018: rôle du cabinet: chasse aux candidats;*~~

- ~~mi-octobre 2018: publication officielle vacance de poste du directeur;~~
- ~~10-15 novembre 2018: date limite de réception des dossiers des candidats;~~
- ~~mi-novembre 2018 à mi-janvier 2019 : travail d'analyse des candidatures et sélection d'un groupe restreint pour audition (membres internes CA + membre externes);~~
- ~~février 2019: audition des candidats;~~
- ~~CA de mars 2019 : choix du futur directeur et vote en CA.~~

- Conseil d'administration du 14 juin 2018 : vote du calendrier, procédure et fiche de mission pour le prochain mandat.
- Mi-octobre 2018 : Publication de l'avis de vacance du poste par le MESRI. La date limite de réception des candidatures est traditionnellement fixée à 3 semaines à compter de la date de publication.
- Mi-novembre 2018 à mi-janvier 2019 : travail d'analyse des candidatures et sélection d'un groupe restreint pour audition (membres internes CA + membre externes).
- Février 2019 : audition des candidats.
- Conseil d'administration de mars 2019 : choix du candidat ou de la liste de candidats proposé (e) à la Ministre de l'ESRI.
- Entre mars et juillet 2019 publication de l'arrêté de nomination par le Ministère.
- 1er septembre 2019 : début de mandat.